

AUDITORIA LABORAL.

NORMATIVIDAD Y CUMPLIMIENTO LEGAL	SÍ	NO
¿La empresa cuenta con un Reglamento Interior de Trabajo?		
¿El Reglamento Interior de Trabajo se encuentra registrado en la autoridad laboral?		
¿Se tienen contratos de trabajo de todos los trabajadores?		
¿La empresa tiene a sus trabajadores dados de alta en el IMSS?		
¿La empresa tiene a sus trabajadores dados de alta en el INFONAVIT?		
¿La empresa tiene trabajadores no registrados en la seguridad social?		
¿Se cuenta con la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene registrada y en funciones?		
¿Se cuenta con la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad?		
¿Se tiene en la empresa protocolo de atención a casos de violencia laboral? Acoso/Hostigamiento		
¿Se tiene en la empresa protocolo de atención a casos de discriminación laboral?		
¿Se tienen controles de asistencia en la empresa?		
¿La empresa cuenta con expedientes individuales de los trabajadores donde están sus contratos, documentos de alta, RFC, CURP, NSS, etc.?		
CONDICIONES DE TRABAJO		
¿En el centro de trabajo el trabajador goza de tiempo de descanso dentro de la jornada?		
¿Los trabajadores llegan a realizar jornadas de trabajo de más de 8 horas?		
Cuando se laboran horas extras o días de descanso, ¿se pagan conforme a ley?		
¿Se entregan herramientas, uniformes y equipo de protección acorde al puesto que desempeñan?		
¿Los trabajadores firman algún documento de las condiciones en que reciben herramientas, uniformes y equipo de protección?		
¿Se realizan exámenes médicos de ingreso y periódicos a los trabajadores?		
¿En la empresa se cuenta con espacios de lactarios?		
¿En el centro de trabajo hay sillas con respaldos?		
¿Se lleva un registro de incidencias laborales (faltas, retardos, sanciones, etc.)?		
¿Se ha implementado en la empresa la Norma Oficial Mexicana 035 STPS?		
¿Se tienen programas de prevención de riesgos psicosociales (estrés, acoso laboral)?		
¿En la empresa se tiene trabajadores con algún tipo de discapacidad?		
¿En la empresa se tienen trabajadores menores de edad?		